

Objetivo

La encuesta busca identificar, registrar y evaluar situaciones de violencia de género en el ámbito laboral, así como evaluar la gestión cumplida. La información proporcionada por usted, es confidencial y pretende implementar mejoras en las condiciones de trabajo.

Instrucciones para el llenado de la encuesta

Usted debe responder con sinceridad y marcar la opción que corresponda a su experiencia. Además, si usted considera relevante, puede proporcionar novedades u observaciones adicionales si usted así lo considera.

Datos Generales

- Nombre del Proyecto: _____
- Edad: _____
- Género: _____
- Cargo desempeñado: _____

I. Violencia Física

Ejemplos de violencia física: Golpes, empujones, limitaciones de movimiento, ataduras, confinamiento, agresiones con objetos, intentos de daño físico al trabajador.

1. ¿Usted ha sufrido algún tipo de agresión física en su lugar de trabajo?
☐ Sí ☐ No
2. ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir qué tipo de violencia física ha sufrido? (señalar cual)

3. ¿Con qué frecuencia ha experimentado violencia física en el trabajo?
☐ Una vez ☐ Ocasionalmente ☐ Frecuentemente ☐ Permanentemente
4. ¿Quién fue el agresor?
☐ jefe ☐ Subalterno ☐ Compañero de trabajo ☐ Residente de obra ☐ Fiscalizador
☐ Administrador de contrato ☐ Contratista ☐ Otro (describir el cargo) _____
5. ¿La empresa tiene conocimiento de la agresión?
☐ Sí ☐ No
6. ¿Usted conoce si la empresa tiene algún mecanismo para denunciar casos de agresión física en el lugar de trabajo?
☐ Sí (¿Qué mecanismo?) _____ ☐ No
7. ¿La empresa tomó alguna medida tras la agresión?
☐ Sí (¿Qué medida tomó?) _____ ☐ No
8. Novedades u observaciones que usted considere relevantes para mejorar la gestión preventiva sobre violencia física en el lugar de trabajo

II. Violencia Sexual

Ejemplos de violencia sexual: Críticas, comentarios, ofensas o chistes de contenido sexual, insinuaciones inapropiadas, tocamientos sin consentimiento, chantajes sexuales.

- ¿Has experimentado algún tipo de violencia sexual en tu trabajo?
☐ Sí ☐ No
- ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir qué tipo de violencia sexual has sufrido? (señalar cual)

- ¿Con qué frecuencia ha ocurrido?
☐ Una vez ☐ Ocasionalmente ☐ Frecuentemente ☐ Permanentemente
¿Quién fue el agresor?
☐ jefe ☐ Subalterno ☐ Compañero de trabajo ☐ Residente de obra ☐ Fiscalizador
☐ Administrador de contrato ☐ Contratista ☐ Otro (describir el cargo) _____
- ¿Usted conoce si la empresa tiene algún mecanismo para denunciar casos de violencia sexual en el lugar de trabajo?
- ☐ Sí (¿Qué mecanismo?) _____ ☐ No
- ¿La empresa tiene conocimiento de la agresión?
☐ Sí ☐ No
- ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir si la empresa tomó alguna medida tras la agresión?
☐ Sí (¿Qué medida tomó?) _____ ☐ No
- Novedades u observaciones que usted considere relevantes para mejorar la gestión preventiva sobre violencia sexual en el lugar de trabajo

III. Violencia Psicológica

Ejemplos de violencia psicológica: Insultos, burlas, humillaciones, exclusión intencional, amenazas, sobrecarga de trabajo sin justificación, ha sido ignorado o no tomado en cuenta.

- ¿Alguna vez has experimentado violencia psicológica en tu trabajo?
☐ Sí ☐ No
- ¿Qué tipo de violencia psicológica has sufrido? (señalar cual)

- ¿Con qué frecuencia ha ocurrido?
☐ Una vez ☐ Ocasionalmente ☐ Frecuentemente ☐ Permanentemente
- ¿Quién fue el agresor?
☐ jefe ☐ Subalterno ☐ Compañero de trabajo ☐ Residente de obra ☐ Fiscalizador
☐ Administrador de contrato ☐ Contratista ☐ Otro (describir el cargo) _____
- ¿La empresa tiene conocimiento de la agresión?
☐ Sí ☐ No
- ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir si la empresa tomó alguna medida tras la agresión?
☐ Sí (¿Qué medida tomó?) _____ ☐ No

7. ¿Te han amenazado que si no cumples con el trabajo extra dentro de los plazos solicitados perderás tu empleo, aunque eso requiera trabajo fuera de horario o fines de semana?
8. ☐ Sí ☐ No
9. ¿Quién te amenazó?
- ☐ jefe ☐ Subalterno ☐ Compañero de trabajo ☐ Residente de obra ☐ Fiscalizador
- ☐ Administrador de contrato ☐ Contratista ☐ Otro (describir el cargo) _____
10. Novedades u observaciones que usted considere relevantes para mejorar la gestión preventiva sobre violencia psicológica en el lugar de trabajo
-

IV. Otras formas de violencia laboral

Ejemplos de otras formas de violencia laboral: Discriminación por género, trato desigual, falta de oportunidades, represalias por denunciar, sanciones injustificadas.

1. ¿Te han insultado, ofendido o humillado en tu trabajo por tu género?
- ☐ Sí ☐ No
2. ¿Te han ignorado o hecho sentir inferior por tu género?
- ☐ Sí ☐ No
3. ¿Te han obligado a trabajar fuera de tu horario sin remuneración?
- ☐ Sí ☐ No
4. ¿Has notado actitudes de exclusión, burla o desprecio por parte de compañeros o superiores?
- ☐ Sí ☐ No
5. ¿Te han asignado tareas imposibles de cumplir dentro del horario laboral con la intención de hacerte fracasar?
- ☐ Sí ☐ No
6. ¿Te han hecho sentir que podrías sufrir represalias si denuncias violencia?
- ☐ Sí ☐ No
7. ¿Te sientes inseguro/a de ir a trabajar debido a la actitud de algún compañero o jefe?
- ☐ Sí ☐ No
8. ¿Te han obligado a trabajar en actividades para las que no estas capacitado?
- ☐ Sí ☐ No
9. Novedades u observaciones que usted considere relevantes para mejorar la gestión preventiva sobre otras formas de violencia laboral en el lugar de trabajo
-

V. Gestión preventiva sobre violencia de género en el lugar de trabajo

Ejemplos de gestión: capacitación, socialización, talleres, casos de estudio, programas preventivos periódicos sobre violencia de género en el lugar de trabajo, etc.

1. ¿Ud. ha recibido algún tipo de entrenamiento sobre el riesgo psicosocial de violencia de género en el lugar de trabajo?
- ☐ Sí ☐ No

2. ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, señalar tipo de entrenamiento sobre el riesgo psicosocial de violencia de género en el lugar de trabajo recibió?
- ☐ Charla ☐ Curso ☐ Socialización ☐ taller ☐ Estudio de casos ☐ Programa preventivo
- ☐ Contratista ☐ Otro (describir el cargo) _____
3. ¿Conoce usted sobre el programa de riesgos psicosociales de su empresa?
- ☐ Sí ☐ No
4. ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir las actividades del programa en las cuales usted haya participado?
- _____
5. ¿Existen mecanismos adecuados en su empresa para mejorar la acción preventiva en riesgos psicosociales?
- ☐ Sí ☐ No
6. ¿En caso de que su respuesta haya sido sí, describir los mecanismos que usted considere importantes?
- _____
7. Novedades u observaciones que usted considere relevantes para mejorar la gestión preventiva sobre otras formas de violencia laboral en el lugar de trabajo
- _____